

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～ 2029 年 5 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 2025 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2026 年 4 月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

目標 2：テレワークを導入し、週 2 日程度のテレワークを促進する。

<対策>

- 2026 年 8 月～ 社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等について検討
- 2027 年 8 月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 2028 年 4 月～ 本格導入